

Cyfryngau Cymdeithasol-Polisi Defnydd Derbyniol

Datganiad Polisi

Mae'r rhyngwrwyd yn darparu cyfleoedd unigryw i aelodau staff cyflogedig a gwirfoddolwyr **[Enw eich eglwys yma]** hyrwyddo gweithgareddau a digwyddiadau, rhannu gwybodaeth a chymryd rhan mewn trafodaethau rhyngweithiol ar bynciau penodol gan ddefnyddio amrywiaeth eang o gyfryngau cymdeithasol, megis:

- Facebook
- Twitter
- Instagram
- WhatsApp
- YouTube
- MailChimp

Rydym yn annog staff **[Eich Enw Eglwys Yma]** i ddefnyddio'r cyfryngau hyn ond rydym hefyd yn cydnabod y gall defnyddio cyfryngau cymdeithasol beri risgiau i **wybodaeth gyfrinachol ac enw da [Eich Enw Eglwys Yma]**, a gall beryglu cydymffurfiaeth â rhwymedigaethau cyfreithiol.

Er mwyn lleihau'r risgiau hyn, er mwyn osgoi colli cynhyrchiant ac i sicrhau bod systemau Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) yn cael eu defnyddio at ddibenion priodol yn unig, rydym yn disgwyl i holl staff yr Eglwys gadw at y polisi hwn ar adeiladau'r Eglwys ac yn eu hamser eu hunain.

Cyflwyniad

Dylid darllen y polisi hwn ochr yn ochr â pholisïau a gweithdrefnau'r Eglwys ar chwythu'r chwiban; Camau disgyblu; Cwynion; Gwrth-fwlio; a'r Polisi a Gweithdrefnau Diogelu cyffredinol.

Mae'r polisi a'r gweithdrefnau y mae'n sail iddynt yn berthnasol i'r holl staff, gan gynnwys Ymddiriedolwyr, Blaenoriaid, Diaconiaid, staff cyflogedig, gwirfoddolwyr, 'intern' ac unrhyw un sy'n gweithio ar ran yr Eglwys.

"Cyfryngau Cymdeithasol" yw'r term eang a ddefnyddir ar gyfer y set o offer ar-lein, gwefannau a chyfryngau rhyngweithiol sy'n galluogi defnyddwyr i ryngweithio â'i gilydd mewn gwahanol ffyrdd.

Mae [Eich Enw Eglwys Yma] yn dymuno sicrhau nad yw'r defnydd o gyfryngau cymdeithasol yn gadael yr Eglwys yn agored i'r i risgiau diogelwch neu ddifrod ailadroddus.

Nodau'r polisi

Nod y polisi yw:

- i ddarparu staff a gwirfoddolwyr gyda'r egwyddorion cyffredinol sy'n arwain at e-ddiogelwch ac fel nad ydynt yn rhoi eu hunain mewn sefyllfa agored i niwed wrth ddefnyddio'r cyfryngau cymdeithasol
- amddiffyn plant a phobl ifanc sy'n derbyn gwasanaethau'r Eglwys ac sy'n defnyddio cyfryngau cymdeithasol a thechnoleg gwybodaeth (megis ffônau symudol / dyfeisiau, consolau gemau a'r Rhyngwrwyd) fel rhan o'u hymwneud â ni
- sicrhau bod gwybodaeth yr Eglwys yn parhau i fod yn ddiogel ac nad yw'n cael ei chyfaddawdu

[Enw Eich Eglwys yma] Cyfryngau Cymdeithasol - Polisi Defnydd Derbyniol

- sicrhau nad yw enw da yr Eglwys yn cael ei niweidio neu ei effeithio'n andwyol
- mae pobl ifanc a thrydydd partïon yn cael eu diogelu

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r defnydd o gyfryngau cymdeithasol at ddibenion busnes a phersonol, boed yn ystod oriau gwaith neu fel arall, ac ni waeth a yw'r cyfryngau cymdeithasol yn cael eu cyrchu gan ddefnyddio offer yr Eglwys, offer cyhoeddus neu offer personol.

Gall torri'r polisi hwn arwain at gamau disgyblu hyd at ddiswyddo. Dydy'r gallu i gymryd camau ddisgyblu ddim yn dibynnu ar y toriad polisi yn digwydd yn ystod oriau gwaith, na ddefnyddir offer neu gyfleusterau'r Eglwys at ddibenion cyflawni'r toriad. Bydd yn ofynnol i unrhyw aelod o'r Eglwys sy'n cael ei amau o dorri'r polisi hwn gydweithredu ag ymchwiliad Ymddiriedolwyr yr Eglwys, a allai gynnwys trosglwyddo cyfrineiriau a manylion mewngofnodi perthnasol.

Bydd yn ofynnol i staff yr Eglwys ddileu postiadau ar y rhyngwrdd a/neu ar y cyfryngau cymdeithasol yr ystyrir eu bod yn groes i'r polisi hwn. Gall methu â chydymffurfio â chais o'r fath arwain at gamau disgyblu.

Cyfrifoldebau Gweithwyr

Mae'r cyfrifoldeb am fonitro ac adolygu gweithrediad y polisi hwn, gwneud argymhellion ar gyfer newid i leihau risgiau a sicrhau bod y polisi yn bodloni gofynion cyfreithiol ac yn adlewyrchu arfer gorau yn aros gyda'r Ymddiriedolwyr **[Eich Enw Eglwys Yma]**.

Mae pob aelod o'r Eglwys yn gyfrifol am lwyddiant y polisi hwn a dylent sicrhau eu bod yn cymryd yr amser i'w ddarllen a'i ddeall.

Dylid rhoi gwybod am unrhyw gamddefnydd o'r cyfryngau cymdeithasol neu dorri'r polisi hwn i'r Ymddiriedolwyr neu'r arweinwyr yr Eglwys drwy: **[Mewnosod manylion yma]**

Bydd [Eich Enw Eglwys Yma] sicrhau bod y polisi hwn ar gael i bob aelod o staff ac yn rhan o'r gwybodaeth sefydlu. Bydd yr Eglwys yn adolygu a diweddarau'r polisi o bryd i'w gilydd a bydd unrhyw newidiadau sylweddol yn cael eu cyfathrebu yn unol â hynny.

Rheoliadau

Dylai aelodau nodi'r rheoliadau canlynol ar bresenoldeb personol ar y rhyngwrdd:

- Defnyddiwch gyfeiriad e-bost personol ac nid cyfeiriad e-bost eich Eglwys.
- Fe'ch atgoffir i osod eich gosodiadau personol ar wefannau cyfryngau cymdeithasol i sicrhau nad yw gwybodaeth amhriodol yn cael ei rhoi i'r parth cyhoeddus mewn gamgymeriad.
- Ni ddylech ddefnyddio eich gwefan i ymosod ar neu gam-drin cydweithwyr, aelodau'r eglwys, pobl ifanc/plant neu sefydliadau 3ydd parti y mae'r Eglwys yn ymwneud â nhw. Dylech barchu preifatrwydd a theimladau eraill a bod yn ymwybodol y gallai gwneud sylwadau am nodweddion personol penodol fod yn aflonyddu o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac y gallech wynebu erlyniad o dan y ddeddfwriaeth honno neu ddeddfwriaeth arall.
- Ni ddylech gynnwys manylion cyswllt na lluniau ac ati o aelodau eraill o staff, aelodau neu blant/pobl ifanc heb eu caniatâd ymlaen llaw. Cofiwch, os byddwch chi'n torri'r gyfraith ar eich gwefan (er enghraifft trwy bostio rhywbeth difenwol), byddwch chi'n bersonol gyfrifol.

Aelodau o Staff

- Rhaid i chi gymryd cyfrifoldeb personol am eich cynnwys cyfryngau cymdeithasol. Os gellir eich adnabod fel un sy'n gweithio i'r Eglwys, rhaid i chi wneud yn siŵr bod eich proffiliau, ac unrhyw beth rydych chi'n ei bostio, yn cyd-fynd â'r ffordd y mae'r Eglwys yn disgwyl i chi gyflwyno eich hun i gydweithwyr ac aelodau eraill. Rhaid i chi fod yn ymwybodol bod hyd yn oed os nad ydych chi'n enwi'r Eglwys fel eich cyflogwr, gall pobl sy'n eich adnabod chi a lle rydych chi'n gweithio wneud cysylltiad digroeso â'r eglwys o hyd. Os ydych mewn unrhyw amheuaeth ynglŷn â beth sy'n dderbyniol neu ddim, rhaid trafod hyn gyda'ch rheolwr llinell.
- Rhaid i chi amddiffyn buddiannau'r Eglwys ac ni ddylech gyhoeddi unrhyw beth a allai niweidio'r rhain yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol neu gyfaddawdu enw da'r Eglwys.
- Rhaid i chi bob amser ddangos parch at eraill wrth ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol. Rhaid i chi byth feirniadu na gwneud sylwadau difenwol am yr Eglwys, pobl ifanc/plant, eich cydweithwyr, aelodau o'r eglwys neu unrhyw un arall rydych chi'n dod i gysylltiad â nhw yn broffesiynol.
- Rhaid i chi beidio â gwneud unrhyw beth y gellid ei ystyried yn wahaniaethol yn erbyn unrhyw unigolyn, neu fwlio neu aflonyddu arno, er enghraifft drwy:
 - a. gwneud sylwadau sarhaus neu ddifriol yn ymwneud ag oedran, anabledd, aibennu rhywedd, statws priodasol neu bartneriaeth, hil, crefydd/cred neu ddiffyg cred, rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol, neu unrhyw wahaniaeth arall;
 - b. defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i fwlio unigolyn arall neu;
 - c. postio ddelweddau sy'n wahaniaethol neu'n sarhaus neu yn cysylltu â chynnwys o'r fath.
- Os ydych chi'n meddwl bod rhywbeth ar eich gwefan yn achosi pryderon am wrthdaro buddiannau ac, yn benodol, pryderon am ddiueddrwydd neu gyfrinachedd rhaid trafod hyn gyda'ch rheolwr llinell.
- Peidiwch â datgelu gwybodaeth gyfrinachol am yr Eglwys, ei staff, aelodau na'i heiddo deallusol. Gallai hyn gynnwys agweddau ar bolisi'r Eglwys neu fanylion trafodaethau mewnol. Ymgynghorwch â'ch rheolwr llinell os nad ydych chi'n glir ynglŷn â'r hyn a allai fod yn gyfrinachol.
- Os bydd rhywun yn cynnig talu i chi am gynnwys y wefan, gallai hyn fod yn wrthdaro buddiannau ac mae'n rhaid i chi ymgynghori â'ch rheolwr llinell.
- Os bydd rhywun o'r cyfryngau neu'r wasg yn cysylltu â chi am bostiadau ar eich gwefan sy'n ymwneud â'r Eglwys, dylech ei drafod gyda'ch rheolwr llinell a gwirio Polisi Cyfryngau'r eglwys.
- Lle mae gennych safbwyntiau gwleidyddol, mae cydweithwyr yr Eglwys yn rhydd i fynegi safbwyntiau gwleidyddol o blaid ac yn erbyn pleidiau penodol ac i gymryd rhan mewn ymgyrchu gwleidyddol ar yr amod:
 - a) Mae unrhyw bostiadau ar y cyfryngau cymdeithasol yn ei gwneud hi'n glir mai eu barn bersonol eu hunain yw safbwyntiau o'r fath ac nid safbwynt yr Eglwys.
 - b) Nid yw gweithgaredd o'r fath yn digwydd o fewn amser gwaith nac yn defnyddio adnoddau eglwysig, gan gynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i offer cyfrifiadurol, porthiant cyfryngau cymdeithasol, neu gyfeiriadau e-bost.
 - c) Nid yw sianeli cyfathrebu staff yr eglwys yn cael eu defnyddio i ledaenu safbwyntiau gwleidyddol o'r fath.

[Enw Eich Eglwys yma] Cyfryngau Cymdeithasol - Polisi Defnydd Derbyniol

Ni ddylech ddiweddarau eich safle personol yn ystod amser gwaith, oni bai bod weithgareddau o'r fath yn rhan o weithgaredd sy'n gysylltiedig â gwaith.

Cyfryngau Cymdeithasol a Phobl Ifanc/Plant

Fel sefydliad sy'n gweithio gyda phobl ifanc, rydym yn cydnabod yr effaith a'r cyfranogiad y mae gwefleoedd/apiau rhwydweithio cymdeithasol a negeseuon fel Facebook, Twitter, Instagram a WhatsApp yn ei gael ar fywydau pobl ifanc a'u rôl yn y ffyrdd y mae pobl ifanc yn rhyngweithio â'i gilydd. Mae potensial enfawr i'r offer hyn gael eu defnyddio gan weithwyr ieuenctid i gyfathrebu gweithgareddau â phobl ifanc, i'w hannog yn eu ffydd ac i chwarae rhan yn y disgyblaeth o bobl ifanc y tu hwnt i grwpiau wyneb yn wyneb.

Ar yr un pryd, rydym yn cydnabod y peryglon a'r risgiau posibl y gall y safleoedd hyn eu creu i bobl ifanc a gweithwyr ieuenctid ac mae ganddynt y potensial i gael eu cam-drin fel ffyrdd o ryngweithio â phobl ifanc. Felly, fel sefydliad, rhaid i unrhyw weithiwr ieuenctid sy'n defnyddio rhwydweithio cymdeithasol fel rhan o'u gwaith parhaus gyda phobl ifanc gadw at y canllawiau canlynol i ddiogelu gweithwyr a phobl ifanc sy'n cymryd rhan.

Canllawiau ar gyfer defnyddio rhwydweithio cymdeithasol gyda phobl ifanc

Defnydd o negeseuon a chyfathrebu ag unigolion

Mae pob rhwydwaith cymdeithasol yn caniatáu i negeseuon preifat ddigwydd rhwng ffrindiau . Mae yna adegau pan fo cyfathrebu un-i-un yn briodol, fodd bynnag, byddem yn cynghori'n gryf bod unrhyw gyfathrebu un-i-un sy'n defnyddio cyfryngau cymdeithasol yn cael ei gadw i'r lleiafswm a'i fod yn cael ei wneud trwy blatfform sy'n cadw cofnod o'r negeseuon hyn (hy negesydd Facebook) ac yn ddelfrydol yn cael ei wneud gan ddefnyddio cyfrif gwaith penodol.

Wrth ddefnyddio rhwydweithiau cymdeithasol i gyfathrebu â phobl ifanc, bydd staff yr Eglwys:

- Defnyddiwrch gyfrif Cyfryngau Cymdeithasol dynodedig ar wahân at ddibenion y sefydliad ieuenctid. Gall unrhyw un o'r ymddiriedolwyr / rheolwr llinell archwilio'r cyfrif hwn a dylid ei ddefnyddio at ddibenion ieuenctid yn unig ac nid fel cyfrif personol gweithiwr.
- Dylid cadw unrhyw gyfathrebu sy'n defnyddio'r cyfrifon Cyfryngau Cymdeithasol yn gyhoeddus neu ei gadw wedi'i gofnodi. Dylid cadw a chadw negeseuon (sy'n dod i mewn ac allan).
- Dylid cadw pob cyswllt â phobl ifanc sy'n defnyddio'r Cyfryngau Cymdeithasol yn briodol a phheidio â defnyddio byrfodau / iaith a allai gael ei gamddeall gan riant neu warcheidwad (e.e. LOL, IDK (nid wyfyn gwybod) ac emojis).
- Rhaid i staff beidio â defnyddio'r cyfrif hyn ar ôl 10pm er mwyn cadw ffin ddiogel rhwng gwaith a bywyd personol.
- Dylai pob cyfathrebu â phobl ifanc ar gyfryngau cymdeithasol gael ei wneud gyda chaniatâd rhieni.

Canllawiau Safle Penodol

Facebook

Rydym yn argymhell yn gryf mai dim ond gyda chaniatâd rhieni y mae pobl ifanc yn cael eu hychwanegu at gyfrif Facebook gwaith penodol. Bydd hyn yn cael ei wneud trwy ychwanegu blwch ticio i'r ffurflen caniatâd ieuenctid arferol. Mae gan Facebook swyddogaeth sy'n caniatáu

[Enw Eich Eglwys yma] Cyfryngau Cymdeithasol - Polisi Defnydd Derbyniol

lawrlwytho archif o'ch proffil. Bydd hyn yn cael ei wneud o bryd i'w gilydd er mwyn galluogi'r Eglwys i gael copi lleol.

Mae negeseuon ar Facebook fel arfer yn cael eu cofnodi sy'n golygu bod cofnod o negeseuon unigol a grŵp yn cael eu cadw'n awtomatig. Wrth ddefnyddio negeseuon grŵp, bydd o leiaf dau oedolyn yn rhan o'r neges hon.

Ym mhob cyfathrebu â phobl ifanc sy'n defnyddio safleoedd rhwydweithio cymdeithasol argymhellir peidio â defnyddio byrfoddau (er enghraifft: lol) gan y gall rhieni yn aml gamddehongli'r rhain.

Os ydych chi'n poeni am berson ifanc o'u postiadau ar rwydwaith cyfryngau cymdeithasol, yna dylech ofyn am gyngor pellach gan yr Cydlynnydd Diogelu/ eiriolwr Amddiffyn Plant yn eich eglwys ac ymgynghori â'ch polisi diogelu.

WhatsApp

Gall WhatsApp fod yn offer gwyb ar gyfer creu negeseuon grŵp rhwng pobl ifanc, fodd bynnag, wrth wneud hyn, bydd caniatâd rhieni yn cael ei geisio yn gyntaf.

Bydd o leiaf 2 Weithiwr Ieuenctid yn rhan o sgwrs grŵp WhatsApp.

Wrth ddefnyddio sgysiau grŵp WhatsApp, mae ychwanegu pobl at y grŵp yn datgelu eu rhif ffôn symudol i weddill y grŵp. Bydd rhieni/gofalwyr yn cael eu hysbysu am hyn.

Mae WhatsApp yn caniatáu copi wrth gefn o sgysiau a bydd hyn yn cael ei wneud o bryd i'w gilydd i alluogi'r Eglwys i gael copi lleol.

Twitter/X

Mae natur gyhoeddus y mwyafrif o broffiliau twitter yn golygu y gall pobl ifanc ddewis dilyn defnyddwyr eraill ar y platfform yn rhydd. Mae hefyd yn golygu y gallant ddewis eu dilyn yn ôl yn rhydd. Os yw'r Eglwys yn defnyddio cyfrif twitter cyhoeddus neu un sy'n benodol ar gyfer gwaith ieuenctid, rhaid i'r holl gynnwys fod yn briodol (h.y. tystiolaeth dda) a dim ond pan fo angenrheidiol yn cael atebion i bobl ifanc.

Os defnyddir Twitter, dim ond cyfathrebu cyhoeddus fydd yn cael ei ddefnyddio cymaint â phosibl gan nad yw'r nodwedd negeseuon uniongyrchol yn hawdd gwneud copi wrth gefn neu gadw cofnod ohoni.

Instagram

Bydd Instagram yr Eglwys yn cael ei ddefnyddio at ddibenion rhannu lluniau yn unig, yn hytrach na defnyddio nodweddion negeseuon gan fod y rhain yn anodd cadw copi wrth gefn ohonynt. Bydd caniatâd rhieni yn cael ei geisio cyn rhannu lluniau o bobl ifanc.

Snapchat

Mae natur Snapchat yn ei gwneud yn gwbl amhriodol i'w ddefnyddio gyda phobl ifanc gan fod negeseuon yn diflannu ar ôl cyfnod penodol o amser. Ni ddylid defnyddio Snapchat gydag unrhyw bobl ifanc.