FFURFLEN HUNAN-DDATGANIAD AR GYFER SWYDD WIRFODDOL SYDD ANGEN DATGELIAD DBS MANWL

Fel man addoli/sefydliad, rydym yn ymrwymo i fodloni gofynion Deddf Diogelu Data 2018, Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol DU (GDPR UK) yr holl ddeddfwriaeth berthnasol arall, a disgwyliadau Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth mewn perthynas â phreifatrwydd data unigolion.

Gofynnir i bob ymgeisydd/gwirfoddolwr lenwi'r ffurflen hon, ei datod o'r Ffurflen Gais a'i hanfon at y **sawl sy'n penodi a enwir isod, mewn amlen ar wahân.***

Enw a chyfeiriad y sawl sy'n penodi:

Enw'r ymgeisydd: ………………………………………………………………………………

Y swydd wirfoddol : ……………………………………………………………………..........

DATGANIAD O GOFNOD TROSEDDOL

(Darllenwch y nodiadau ar ddiwedd y ffurflen hon cyn cwblhau'r datganiad hwn)

1. A oes euogfarnau, rhybuddion, ceryddon neu rybuddion terfynol yn eich erbyn sydd heb eu 'gwarchod' yn ôl Deddf Ailsefydlu Troseddwyr 1974 (Eithriadau) Gorchymyn 1975 (diwygiad 2013) (Gweler nodyn 2 isod)

   Oes ☐ Nac oes ☐ (ticiwch yr ateb perthnasol)

2. A oes gennych unrhyw euogfarn sydd heb ddarfod, neu a ydych ar hyn o bryd yn rhan o ymchwiliad troseddol neu ar fin cael eich erlyn? Am eithriadau i'r ddeddfwriaeth hon neu am ragor o wybodaeth, cyfeiriwch at Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 a'r canllawiau hidlo DBS yn nodyn 6 isod

   Oes ☐ Nac oes ☐

   Os 'Oes', rhowch y manylion isod, gan gynnwys y math o drosedd(au) a'r dyddiad(au) perthnasol. Dylech gynnwys yr amgylchiadau a arweiniodd at y tramgwydd(au) os yw'n berthnasol.

3. A fuoch yn rhan o unrhyw ymchwiliad troseddol erioed, na arweiniodd at gollfarn droseddol (ac nad yw'n ddarostyngedig i reolau hidlo'r DBS)*?

   Do ☐ Naddo ☐ (Os 'do' nodwch y manylion ar ddiwedd y ffurflen)

4. Hyd y gwyddoch chi, oes unrhyw honiad wedi'i wneud yn eich erbyn, yr adroddwyd ac ymchwiliwyd gan Gwasanaethau Cymdeithasol (Gofal Cymdeithasol i Blant neu Oedolion)?

   Oes ☐ Nac oes ☐ (Os 'oes' nodwch y manylion ar ddiwedd y ffurflen)

5. A fu pryder o unrhyw fath erioed o ran eich ymddygiad yng nghwmni plant, pobl ifanc neu oedolion bregus?

   Do ☐ Naddo ☐ (Os 'do' nodwch y manylion ar ddiwedd y ffurflen)

*Os well gennych, gallwch ddychwelyd y ffurflen hon i Swyddfa'r Panel Diogelu Cydenwadol, Unit 1, Vale Parc, Colomendy Ystad Ddiwydiannol, Dinbych LL16 5TA

6. Ydych chi erioed wedi byw, gweithio neu wirfoddoli y tu allan i'r Deyrnas Unedig?
   Do ☐ Naddo ☐ (Os do, nodwch y wlad)________________

7. Oes gennych chi unrhyw euogfarnau tramor?
   Oes ☐ Nac oes ☐ (Os 'oes' nodwch y manylion ar ddiwedd y ffurflen)

8. A yw'r rôl hon yn cynnwys gweithio mewn gweithgaredd a reoleiddir? (Gweler Nodyn 5 a 7 isod)
   Ydy ☐ Nac ydy ☐

(Os 'ydy ' cwblhewch cwestiwn 9 / os 'nac ydy' llofnodwch y datganiad isod a dychwelyd y ffurflen)

9. A ydych chi nawr neu a ydych chi erioed wedi cael eich gwahardd rhag gweithio gyda phlant neu oedolion ag anghenion gofal a chymorth?
   Ydwyf ☐ Nac ydwyf ☐ (Os oes, rhowch fanylion isod)

DATGANIAD

Rwyf fi (enw llawn)…………………………………………………………………………………………..

o (cyfeiriad)…………………………………………………………………………………………………

yn cytuno i wneud Gwiriad Datgelu a Gwahardd manwl (DBS) os caf fy mhenodi i'r swydd yr wyf yn ymgeisio ar ei chyfer. Sylweddolaf y bydd manylion collfarnau, rhybuddion ac ymrwymiadau cyfreithiol a wnaed yn fy erbyn yn cael eu datgelu, yn ogystal â manylion unrhyw erlyniad sydd ar y gweill ac unrhyw wybodaeth berthnasol arall sydd ym meddiant yr heddlu.

Cytunaf i hysbysu'r sawl o fewn y lle addoli / sefydliad sy'n delio gyda'm cais pe bai imi gael fy nghollfarnu am drosedd ar ôl cychwyn y swydd. Os na fyddaf yn gwneud hynny sylweddolaf y gallwn gael fy ngwahardd ar unwaith rhag gweithio gyda phlant neu oedolion bregus ac/neu fy niswyddo.

Cytunaf i hysbysu'r sawl o fewn y lle addoli / sefydliad sy'n delio gyda'm cais pe bai i'r heddlu ac/neu'r Gwasanaethau Cymdeithasol (Gofal Cymdeithasol Plant neu'r Gwasanaeth Cymdeithasol Oedolion) gynnal ymchwiliad yn fy erbyn. Os na fyddaf yn gwneud hynny, sylweddolaf y gallwn gael fy ngwahardd ar unwaith rhag gweithio gyda phlant neu oedolion bregus ac/neu fy niswyddo.

Llofnod:…………………………………………………………. Dyddiad:…………………………………………

Defnyddiwch y gofod isod i roi unrhyw wybodaeth sy'n gysylltiedig â'ch atebion:
Parhewch ar dudalen ar wahân os oes angen.

Gweler tudalen 3 (drosodd) am nodiadau

Nodiadau

1) Gan fod y swydd hon yn cynnwys gweithio mewn cysylltiad â phlant, pobl ifanc a/neu oedolion agored i niwed neu gyfrifoldeb am rolau o'r fath (e.e. Ymddiriedolwr mewn elusen sy'n gweithio gyda phlant neu oedolion agored i niwed) gofynnir i bob ymgeisydd o'r fath sy'n cael cynnig apwyntiad, gyflwyno wiriad cofnodion troseddol cyn y gellir cadarnhau'r swydd. Gofynnir i chi wneud cais am Ddatgeliad manwl drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) (Cymru a Lloegr) neu drwy Access NI os ydych yng Ngogledd Iwerddon neu drwy Disclosure Scotland os ydych yn byw yn yr Alban. Gweler hefyd [Criminal records checks for overseas applicants - GOV.UK (www.gov.uk)]
2) Oherwydd natur y gwaith yr ydych yn gwneud cais amdano, mae'r swydd hon wedi'i heithrio rhag darparu adran 4(ii) o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974 (Gorchmynion Eithriadau fel sy'n berthnasol o fewn y Deyrnas Unedig)**, and you are not entitled to withhold information about convictions which for other purposes are 'spent' under the provisions of the Act with the exception of those that are subject to the DBS filtering rules. In the event of appointment, any failure to disclose such convictions could result in the withdrawal of approval to work with children or vulnerable adults within the church/organisation. This process is subject to a strict code to ensure confidentiality, fair practice and security of any information disclosed. *Guidance on the Rehabilitation of Offenders Act 1974 and the Exceptions Order 1975 - GOV.UK (www.gov.uk)
3) Mae Cod Ymarfer Gwasanaeth DBS a'n gweithdrefnau ein hunain ar gael ar gais i chi ei ddarllen. Pwysleisir na fydd cofnod troseddol o reidrwydd yn far i'w benodi, dim ond os gellid ystyried natur unrhyw faterion a ddatgelir i roi plant neu oedolion agored i niwed mewn perygl..
4) Fel man addoli/sefydliad, rydym yn cytuno i gadw at y Cod Ymarfer ar ddefnyddio data personol mewn perthynas gweithwyr/cyflogwyr o dan y Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol sy'n weithredol o 25 Mai 2018, yn ogystal â disgwyliadau'r DBS..
5) O dan Ddeddf Diogelu Rhyddidau 2012, mae'n drosedd i unrhyw sefydliad gynnig cyflogaeth i unrhyw un sydd wedi'i gollfarnu o droseddau penodol, neu sydd wedi'u cynnwys yn un o'r ddwy restr waharddedig a gedwir gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd lle mae'r swydd o fewn cwmpas gweithgaredd rheoledig (fel y'i diffinnir gan y DBS), o dan Ddeddf Diogelu Grwpiau Hyglwyf 2006 a Deddf Diogelu Rhyddidau 2012). Rhaid i bawb sy'n cyflawni gweithgaredd a rheoleiddir cwblhau gwiriad manwl gyda gwiriad o'r rhestr gwaharddiad. Efallai y bydd y rhai sy'n gweithio gyda phlant a/neu oedolion agored i niwed mewn swyddi sydd y tu allan i gwmpas gweithgaredd rheoledig yn dal i fod yn gymwys i gael datgeliad manwl HEB archwiliad rhestr gwahardd.
6) Hidlo euogfarnau. Mae'r diwygiad i Orchymyn Eithriadau 1975 (2013) yn darparu bod rhai euogfarnau a rhybuddion sydd wedi darfod yn cael eu 'gwarchod' ac nad ydynt yn destun datgeliad i gyflogwyr ac na ellir eu hystyried. DBS filtering guide - GOV.UK (www.gov.uk)
7) (gweler adran 2 / tudalen 17 o lawlyfr diogelu grwpiau bregus am wybodaeth am weithgaredd a rheoleiddir a nac rheoleiddir). Mae'n anghyfreithlon i berson sy wedi'i gwahardd cymryd rhan mewn gweithgareddau a reoleiddir

Tachwedd 2013 Yn seiliedig ar ffurflen CCPAS – a ddefnyddir gyda chaniatâd

Diweddarwyd 2024